

女性の活躍の現状に関する情報公開（令和6年事業実績）

1つ上位の職階へ昇進した女性職員の割合

63.2%

全職員の割合

男性職員	女性職員
19.3%	80.7%

職員の平均継続勤務年数

男性職員	女性職員
11.1年	10.1年

男女の賃金の差異

男性職員の賃金に対する女性職員の賃金割合	
全職員	56.8%
正規雇用者	60.8%
非正規雇用者	109.5%

*対象期間：令和6事業年度（令和6年4月から令和7年3月まで）

*賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、その他手当を含む

*正規雇用者：常勤職員

*非正規雇用者：パート職員

[補足説明]

賃金水準が高い医師職員の男性割合が高いため、大きな差異が生じている。