

女性の活躍の現状に関する情報公開（令和5年事業実績）

管理職に占める女性労働者の割合

51.4%

発生有休取得率

78.2%（令和4年度産業平均65.3%） ※厚生労働省令和5年就労条件総合調査より

男女の賃金の差異

男性の賃金に対する女性の賃金割合	
全労働者	52.1%
正規雇用者	53.6%
非正規雇用者	151.3%

*対象期間：令和5事業年度（令和5年5月から令和6年3月まで）

*賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、その他手当を含む

*正規雇用者：常勤職員

*非正規雇用者：パート職員

[補足説明]

賃金水準が高い医師職員の男性割合が高いため、大きな差異が生じている。